江苏省研究型医院学会2024年度
分支机构“考核评优”工作实施方案

为进一步规范和加强分支机构建设管理，调动广大专家会员和分支机构参与学会工作的积极性，总结经验、表彰先进，推动学会和分支机构高质量发展，根据《江苏省研究型医院学会章程》和《江苏省研究型医院学会分支机构管理办法》的有关规定，结合实际，制定2024年度分支机构“考核评优”工作实施方案。

一、考评范围及对象

2024年度考核评先，主要是对2023年12月至2024年12月期间分支机构建设管理、业务活动、工作业绩以及会员工作表现等方面情况进行考核评价。凡成立或换届满一年的分会、专业委员会、工作委员会均应参加考评。

二、考评内容及方式

根据民政厅、江苏省科协、学会分支机构管理办法及分支机构工作职责、业务范围等相关规定要求，主要从政治意识、建设管理、活动交流、科学普及、创新转化、建言献策等六个方面进行考核评价，并将考评内容分解为若干项量化指标。

考评按照各项量化指标完成情况，确定 A、B、C 三个考评等级。量化指标由学会相关数据统计和分支机构自评（需填报考核自评表，见附件1）两部分组成，采取定量与定性相结合、审核与评议相结合的方式，对分支机构年度工作进行综合考评。

三、评优项目及数量

（一）“考核评优”项目及数量

1、优秀分支机构。评优数量，不超过参评数量的20%。

2、优秀主委。评优数量，不超过参评数量的25%。

3、优秀分支机构秘书长。评优数量，不超过参评数量的20%。

4、优秀专家会员。评优数量，原则上每个分支机构1人。

（二）专项评优

分支机构的公益或科普示范项目。评选数量，原则上每个分支机构1项或1人。

四、考评依据原则及标准条件

考核评优，以学会章程及分支机构管理办法、考核评价管理规定为依据，以政治引领、主责主业、内部管理为重点，突出工作实绩，坚持综合考核评价、公开公平公正和政治纪律考核不达标一票否决的原则。

考核评先的基本标准条件：拥护和坚持党的领导，遵守国家法律法规和学会章程及分支机构管理规定，学术影响力较大，学术风气优良，参加学会、分支机构活动积极经常。

考核评优的具体标准条件：

（一）优秀分支机构——分支机构成立或换届时间满一年以上。

1、讲政治守规矩。政治意识强，党建工作落实。社会信誉良好，无政治倾向性问题，无违法违纪违规问题。

2、管理规范有序。内部管理制度机制健全完善，年度工作

有计划、有方案、有落实，团结协作、凝聚力强，管理运行顺畅有序。

3、学术活动经常。聚焦医学创新、成果转化，充分发挥分支机构合作交流平台作用，积极开展科学研究、成果转化和学术交流培训等业务活动， 活动质量高、效果好、影响大。

4、创新转化显著。注重加强本学科领域理论研究和科技创新，新理论新知识新技术新业务新标准新指南等创新成果丰硕，研究成果水平与认可度高，发表高水平学术论文、出版专著，获学会或省部级以上科技奖励。

5、职能作用明显。充分发挥自身特长优势，主动开展或参与各类决策咨询、防疫抗灾、健康服务、科普宣教等活动，服务能力强、质量高、贡献大、社会效益好。

6、学会意识牢固。认真贯彻落实学会工作部署要求，积极参加学会集体活动，及时提出合理化意见建议，努力完成学会赋予的各项任务；坚持以本学会、本分支机构名义为主开展学术活动，按时报送年度工作总结、工作计划及相关材料，自觉接受学会监督检查。

（二）优秀主委——任专业委员会、分会主任委员时间满一年以上，且所在分支机构本年度考评等级为A级。

1、政治意识强。带头学习贯彻党的路线方针政策和国家的法律法规，党建工作负责人制度责任落实，所属分支机构无违法违纪违规问题。

2、学科带头人作用明显。专业技术精湛，科研学术水平高， 研究成果丰硕，在本专业、本领域业内影响力大、社会知名度高、创新引领作用明显。

3、事业心责任心强。认真履行分支机构负责人职责，尽职尽责，作风民主，善于团结带领广大专家开展学术科研活动。

4、协调管理能力强。对分支机构建设发展有思路有目标有计划有措施，内部管理制度健全，工作规范有序，工作效率高、效果好。

5、学会意识强。严格落实学会分支机构管理制度规定和要求，积极参与学会组织开展的各项活动，完成任务好；善于利用学会、分支机构名义开展活动，努力扩大学会影响力和知名度。

6、工作成绩突出。组织开展学术活动经常、规范，参与度高、影响力大，医学研究创新与成果转化成效显著，受到广大专家会员和同行的认可与肯定。

（三）优秀分支机构秘书长——任分支机构秘书长时间满一年以上，且所在分支机构本年度考评等级为A或B。

1、履行职责好。积极主动协助分支机构负责人开展工作，履职尽责，参谋助手作用发挥的好。

2、工作能力强。组织协调能力和服务会员意识强，有较强的号召力和影响力，桥梁纽带作用发挥的好。

3、落实效果好。执行能力强，思路开阔、方法灵活，作风扎实细致，工作效率高、效果好。

（四）优秀专家会员——认同本学会理念，加入并参加分支机构活动满一年以上。

1、自觉遵守学会和分支机构各项管理制度规定及要求，积极参加学会和分支机构组织开展的活动，团结协作意识强，无违法违纪违规问题。

2、积极发挥自身优势与特长，为分支机构发展建设建言献策，做出较大贡献。

3、善于学习，勇于创新，业务能力强，科研学术水平高，得到同行认可，业内影响较大。

（五)公益或科普示范项目——坚持党建引领，自觉服务国家健康战略大局，积极发挥自身优势， 独立或联合相关单位组织开展或参与健康服务行活动。项目活动针对性强，服务对象明确，有计划、有组织、有经费保障， 服务对象满意，成效明显，社会反响好。

五、方法及程序

（一）分支机构自评。分支机构按照方案要求，组织召开工作会议，总结年度工作，开展自评，并填报年度分支机构考核自评表（见附件 1）。

（二）推荐申报。对照考核评优标准条件，在自评的基础上，以分支机构为单位评选产生本分支机构优秀集体和优秀个人候选人向学会推荐申报，并填报考核评优推荐表（见附件 2)。

每个分支机构每类评优项目可以推荐申报1个候选集体和

个人。集体项目可以自荐，不接受个人推荐。推荐材料（含活动照片）应详实可靠，格式内容符合统一规定要求。

（二）审核考评。学会办事机构业务部门，采取查看分支机构年度工作报告、登统计记录、原始资料、咨询核实等方式，进行资格审查和审核考评。

（三）评议评选。组成由专家以及办事机构业务部门人员参加的评议小组，按照考核评先实施方案及评先标准条件及量化指标进行综合评议评选，提出考核评先意见。

（四）结果审定。学会办公会审议评议小组考核评优意见，审定考核评优结果。

六、表彰及结果运用

在学会年度会议上，宣布年度分支机构考核评优结果，对优秀集体和个人进行表彰，为优秀集体和个人颁发证书。

年度考核结果为A级的分支机构和优秀个人，在同等条件下优先向上级机关或团体组织的优秀团队、优秀成果、优秀人才选拔项目推荐。年度考核结果为A、B级的分支机构,经学会审核可以按期换届。年度考核结果为C级的分支机构，视情进行诫勉提醒、提前换届或予以撤销、合并。

考评材料上报截止日期为2025年3月7日。除特殊情况并经学会允许外，未按规定时间报送考评材料的分支机构直接评定为C 级。